



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO "A. DE BLASIO"
con sezioni associate Comune di /SAN LORENZO MAGGIORE
Via Campopiano n. 4 - 82034 Guardia Sanframondi (BN)
Codice Univoco di Fatturazione: UFPAPC
Codice Fiscale e P.IVA: 81002140622
Tel. 0824/609428 e-mail: bnic84600b@istruzione.it



ISTITUTO COMPRENSIVO-GUARDIA SANFRAMONDI
Prot. 0000594 del 01/02/2023
II-10 (Uscita)

bnic84600b@pec.istruzione.it
<https://www.icguardiasanframondi.edu.it/>

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- ✚ **VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- ✚ **VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- ✚ **VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;
- ✚ **VISTA** le sequenze contrattuali;
- ✚ **VISTO** il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- ✚ **VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ✚ **VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ✚ **VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- ✚ **VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- ✚ **VISTA** l'Intesa relativa alla ripartizione e alla determinazione delle risorse disponibili per il MOF;
- ✚ **VISTA** la nota di assegnazione MIUR Nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022, MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata l'assegnazione e contestuale erogazione del MOF e delle risorse per il Programma Annuale 2023;
- ✚ **VISTA** la proposta e la quantificazione delle risorse comprensive delle economie anni precedenti, presentate dal DSGA ,
- ✚ **VISTO** il contratto integrativo di istituto siglato tra le parti in data 25/01/2023,

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sono di seguito dettagliate.

Modulo I **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	PARAMETRI	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA				
Punti di erogazione del servizio	6	2.552,04	15.312,24	11.538,99
Numero in organico di diritto doc./ata	78	318,60	24.850,80	18.727,05
TOTALE F.I.S.			40.163,04	30.266,04
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	1.429,81	1.429,81	1.077,48
Quota complessità	1	607,84	607,84	458,06
Quota per docenti in o.d.	63	35,85	2.258,55	1702,00
TOTALE F.S.			4.296,21	3.237,54
INCARICHI SPECIFICI				
Quota per posti di personale ATA o.d.	15	150,70	2.260,50	1.703,47
TOTALE I.S.			2.260,50	1.703,47
ORE ECCEDENTI				
Organico di diritto	63	18 + 45	2.052,63	1.546,82
TOTALE O.E.			2.052,63	1.546,82
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ed fisica				
Assegnazione			679,51	512,07
VALORIZZAZIONE MERITO			9.992,40	7.530,07
TOTALE COMPLESSIVO			59.444,29	44.796,01

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Assegnazioni per scuole in aree a rischio e a forte processo		122,28	162,26
Fondi da Privati			
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (corsi			
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S.	5.900,93	7.830,54
	AREA A RISCHIO		
	INCARICHI		
	ORE ECCEDENTI	3.876,98	5.144,76
	ORE PRATICA SPORTIVA		
TOTALE COMPLESSIVO		9.900,19	13.137,56

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Totale delle risorse fisse	€ 59.444,29	€ 44.796,01
Totale delle risorse variabili	€ 13.137,56	€ 9.900,19
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 72.581,85	€ 54.696,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

TIPOLOGIA RISORSA	LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.052,63	1.546,82
Indennità di Direzione D.S.G.A.	Quota variabile al D.S.G.A.	4.140,24
	Quota fissa + quota variabile al sostituto del D.S.G.A.	610,95
TOTALE COMPLESSIVO	€ 6.803,82	€ 5.127,22

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e		
Attività aggiuntive di insegnamento	2.600,92	1.960,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recup.		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	33.520,32	25.260,23
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente	5.573,40	4.200,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	2.090,02	1.575,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli		
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.296,22	3.237,54
Compensi per attività complementari di ed. fisica	679,51	512,07
Compensi per progetti relativi alle aree r	162,26	122,28
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	48.922,65	36.867,11

PERSONALE ATA		
TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.594,88	10.998,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	2.260,50	1.703,47
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Compensi per Funzioni Miste		
TOTALE COMPLESSIVO	16.855,38	12.701,87

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d’istituto sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a	€ 6.803,82	€ 5.127,22
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale DOCENTE	€ 48.922,65
	Personale A.T.A.	€ 16.855,38
TOTALE COMPLESSIVO	€ 72.581,85	€ 54.696,20

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del fondo: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di

€ 72.581,85 lordo stato e

€ 54.696,20 lordo dipendente

come da comunicazione prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata l’assegnazione e contestuale erogazione del MOF e delle risorse per il Programma Annuale 2023, mediante caricamento al Sistema SICOGE di questa istituzione scolastica;

b) l’attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d’istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell’offerta formativa;

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di un'assegnazione e di economie complessivamente quantificate in € 5 4.696,20 (lordo dipendente), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 54.696,20 (lordo dipendente) con una percentuale di utilizzo del 100,00%. Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione

€ 6.803,82 LORDO STATO	€ 5.127,22 LORDO DIPENDENTE
-------------------------------	------------------------------------

la parte restante pari ad € 49.568,98 è stata così destinata:

Personale docente € 48.922,65 lordo stato	Lordo dipendente € 36.867,10
Personale Ata € 16.855,65 lordo stato	Lordo dipendente € 12.701,87

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 78 di cui n. 63 docenti e n. 15 di personale A.T.A.

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
-------------------	---

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile	Totale poste di destinazione
84.935,75	71.719,51	72.581,85	72.581,85

Modulo IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
------------------	---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

A) Disponibilità cedolino unico

COMUNICATI MA NON PRESENTI AL SICOGE	
--------------------------------------	--

B) Disponibilità accreditate direttamente all'Istituto

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE DISPONIBILE (Lordo dipendente)	TOTALE SPESO (Lordo dipendente)	IMPORTO NON UTILIZZABILE (per ripartizione)	DIFFERENZA A DISPOSIZIONE PER 2022-23
Fondo dell'Istituzione scolastica (compresa I.D. DSGA)	51.114,33	45.213,50		5.900,93

Funzioni Strumentali	3.314,38	3.314,38		0
Incarichi Aggiuntivi specifici	1.703,35	1.703,35		0
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	6.781,81	2.904,83		3.876,98
Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva	1.091,97	1.091,97		0
TOTALE COMPLESSIVO	64.005,84	50.777,09		9.777,91

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali

Verificate le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate

Verificata la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'Istituto.

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'ISTITUTO COMPRENSIVO "DE BLASIO" DI GUARDIA SANFRAMONDI per l'anno scolastico 2022/2023, siglata dalle parti in data 25.01.2023.

IL DIRETTORE SGA
Dott.ssa Mariagrazia Santarelli

