



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO "A. DE BLASIO"
con sezioni associate Comune di /SAN LORENZO MAGGIORE
Via Campopiano n. 4 - 82034 Guardia Sanframondi (BN)
Codice Univoco di Fatturazione: UFPAPC
Codice Fiscale e P.IVA: 81002140622
Tel. 0824/609428 e-mail: bnic84600b@istruzione.it
bnic84600b@pec.istruzione.it
<https://www.icguardiasanframondi.edu.it/>



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

Legittimità giuridica

(art.40bis, comma5, D.Lgs165/2001 comemodificatodalD.Lgs150/2009, circ.MEFn.25 del19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art.55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M.n.7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto-perl'a.s.2022/23 e ne illustra significato, *ratio* ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

PREMESSO

-in data 25/01/2023, il Dirigente Scolastico dell'I.C. "De Blasio" e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui al CCNL vigente;

-la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

-VISTA la Circolare n.25 prot.64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

-VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa,

-VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 25/01/2023 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL vigente e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

-VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2022/23, comunicate con Nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022, MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – con la quale è stata comunicata l'assegnazione e contestuale erogazione del MOF,

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 25/01/2023

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato– con circolare n.25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e dall'erogazione delle risorse premiali; altre in formazioni utili”.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 25/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Angelo Melillo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: prof. Luigi Fausto De Giovanni, prof. Angelo Sanzari, ins. Teresa Piazza
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA/UIL SCUOLA-SNALS/FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatari dell'ipotesi: UIL SCUOLA-GILDA-CISL SCUOLA SNALS CONFAL-FLC CGIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Disposizioni generali. -Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17. -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. -Trattamento economico accessorio. -Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. -Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza. -La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA. -La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA. -La misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del PTOF. -L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA. -La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.
<p>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'Ipotesi del Contratto stipulato il 25/01/2023 viene inviato per la Debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto Di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale–modalità di utilizzo delle risorse accessorie–risultati attesi–altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo “De Blasio” mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici.

In tal senso si è rivolta particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze, alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche.

In continuità con i precedenti anni scolastici, anche per l'anno scolastico 2022-23 il Collegio dei Docenti ha tenuto conto, per l'aggiornamento del PTOF, del territorio in cui opera, delle linee guida predisposte dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili.

L'Obiettivo strategico della scuola è l'Innovazione e la costruzione, attraverso la Didattica attiva e gli strumenti informatici all'avanguardia, di percorsi di qualità del servizio per consentire a tutti gli alunni il successo formativo.

La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso di ricerca realizzato nel corso degli anni grazie alle professionalità specifiche di tutto il personale.

Tale scelta connota la fisionomia dell'Istituto tenendo conto anche delle attività che nel tempo hanno caratterizzato l'azione didattica:

- la formazione del personale,
- la ricerca didattico-educativa,
- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero sia di potenziamento;
- l'organizzazione, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001 e dalla legge 107/2015.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto siglato in data 25/01/2023

Disposizioni generali:

- vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Primo-Disposizioni Generali:

- vengono definiti i campi di applicazione, la decorrenza del contratto e la sua durata.

Titolo Secondo/ Terzo -Relazioni e Diritti Sindacali:

- vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di conciliazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17, inoltre si precisano i diritti di sciopero e di assemblea sindacale.

Titolo Quarto – Attuazione norme sulla sicurezza

- Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008. Vengono ribaditi ed esplicitati i servizi di prevenzione e di protezione, nonché il diritto/dovere alla formazione

Titolo Quinto – Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale docente ed ATA

- Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.
- Vengono quantificate le Funzioni strumentali.
- Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica. Vengono definiti criteri e misura dei compensi art.9 CCNL” Dispersione e disagio.
- Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto. Vengono quantificate le attività aggiuntive per

il personale ATA e gli incarichi specifici.

Titolo Sesto –Modalità e criteri di gestione del Fondo dell’Istituzione Scolastica in relazione al PTOF:

- Vengono definiti i criteri generali per l’impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l’assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.
- Vengono quantificate le Funzioni strumentali.
- Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica.
- Vengono definiti criteri e misura dei compensi art.9CCNL” Dispersione e disagio.
- Vengono definiti i criteri generali per l’impiego delle risorse, la misura dei compensi, le modalità per l’assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.
- Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

Titolo Settimo-Norme finali:

- si stabilisce la verifica dell’accordo, l’interpretazione autentica e la durata del contratto.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con Nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022, MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo – sono state comunicate le assegnazioni MOF per l'a.s. 2021/22, gestite secondo le modalità previste dall'art.2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico).

1 –COMPOSIZIONE del MOF

Totale calcolato come da assegnazione MIUR prot. 46445 del 04 ottobre 2022

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	PARAMETRI	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA				
Punti di erogazione del servizio	6	2.552,04	15.312,24	11.538,99
Numero in organico di diritto	78	318,60	24.850,80	18.727,05
TOTALE F.I.S.			40.163,04	30.266,04
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	1.429,81	1.429,81	1.077,48
Quota complessità	1	607,84	607,84	458,06
Quota per docenti in o.d.	63	35,85	2.258,55	1702,00
TOTALE F.S.			4.296,21	3.237,54
INCARICHI SPECIFICI				
Quota per posti di personale ATA	15	150,70	2.260,50	1.703,47
TOTALE I.S.			2.260,50	1.703,47
ORE ECCEDENTI				
Organico di diritto	63	18 + 45	2.052,63	1.546,82
TOTALE O.E.			2.052,63	1.546,82
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ed fisica				
Assegnazione			679,51	512,07
VALORIZZAZIONE MERITO			9.992,40	7.530,07
TOTALE COMPLESSIVO			59.444,29	44.796,01

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Assegnazioni per scuole in aree a rischio e a forte processo immigrato-		122,28	162,26
Fondi da Privati			
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (corsi recupero)			
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S.	5.900,93	7.830,53
	AREA A RISCHIO		

	INCARICHI		
	ORE ECCEDENTI	3.876,98	5.144,76
	ORE PRATICA SPORTIVA		
TOTALE COMPLESSIVO		9.900,19	13.137,56

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Totale delle risorse fisse	€ 59.444,29	€ 44.796,01
Totale delle risorse variabili	€ 13.137,56	€ 9.900,19
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 72.581,85	€ 54.696,20

1-Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o “a pioggia” delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

2-Utilizzazione in base alle attività

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e		
Attività aggiuntive di insegnamento	2.600,92	1.960,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recup.		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	33.520,32	25.260,23
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente	5.573,40	4.200,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	2.090,02	1.575,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli		
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.296,22	3.237,54
Compensi per attività complementari di ed. fisica	679,51	512,07
Compensi per progetti relativi alle aree r	162,26	122,28
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	48.922,65	36.867,11
PERSONALE ATA		

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.594,88	10.998,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambi-		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	2.260,50	1.703,47

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Compensi per Funzioni Miste		
TOTALE COMPLESSIVO	16.855,38	12.701,87

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 delD. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II delD.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5DPCM 26/1/2011.

G)Altre informazioni eventualmente utili perla migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ❖ ripartizione - condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- ❖ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- ❖ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- ❖ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento;
- ❖ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ❖ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agliadempimentiprevistidall'art.11 delD.Lgs. 150/2009integratodalD.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25.01.2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, exart.6 comma 6 del-CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

PROT. 595 DEL 01.02.2023

Guardia Sanframondi, 01/02/2023

**Il Dirigente Scolastico
Prof. ANGELO MELILLO**