



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO "A.DE BLASIO"

con sezioni associate Comune di /SAN LORENZO MAGGIORE
Via Campopiano n. 4 - 82034 Guardia Sanframondi (BN)
Tel. 0824/609428 e-mail: bnic84600b@istruzione.it
bnic84600b@pec.istruzione.it
www.icguardiasanframondi.edu.it



ISTITUTO COMPRENSIVO-GUARDIA SANFRAMONDI
Prot. 0002247 del 05/09/2020
07-07 (Uscita)

Agli Interessati
Amministrazione Trasparente
Al sito Web
Atti Contabili
Al D.S.G.A

OGGETTO: Incarico di Medico Competente – Sorveglianza Sanitaria, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs.vo 09/04/2008 n. 81 e successive modifiche;

VISTO il Regolamento di applicazione del D.Lvo 81/08, D.I. n. 382 del 29/09/2008;

VERIFICATA la necessità che ha l'Istituzione Scolastica di individuare personale esperto in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e successive modifiche disponibile a ricoprire l'incarico di Medico Competente e Sorveglianza Sanitaria;

CONSIDERATO che l'incarico indicato in oggetto comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interesse pubblico;

VISTO l'accordo stato regioni del 21/12/2011;

VISTO il D.I. 129/2018;

VISTO il D.Lgs.vo 165/2001;

VISTI gli artt.35 e 57 del CCNL Scuola 29/11/2007, in materia di Collaborazioni plurime;

EMANA IL BANDO

di selezione pubblica, con procedura comparativa dei titoli posseduti, per l'individuazione e l'affidamento dell'incarico di Medico Competente – Sorveglianza Sanitaria.

Durata dell'incarico: annuale, dal momento della stipula del contratto tra le parti.

Si precisa che l'Istituto Comprensivo "A. De Blasio" è articolato su quattro plessi siti in due Comuni distinti, Guardia Sanframondi e San Lorenzo Maggiore:

1. Via Palazzo, San Lorenzo Maggiore: Scuola dell'Infanzia

2. Via Parallela, Guardia Sanframondi: Scuola dell'Infanzia
3. Via Campopiano 4, Guardia Sanframondi: Scuola Primaria e Scuola Secondaria di Primo Grado;
4. Via Roma, San Lorenzo Maggiore: Scuola Primaria e Scuola Secondaria di Primo Grado;

Si comunica inoltre che:

- il Personale Scolastico è costituito da circa 70 docenti e 16 ATA;
- il numero degli alunni iscritti è di circa 460 unità.

Istituto Comprensivo Statale "A. De Blasio"

C.F. 81002140622 C.M. BNIC84600B

EMAIL bnic84600b@istruzione.it / bnic84600b@pec.istruzione.it

Sito www.icguardiasanframondi.edu.it

Art. 1 - Condizioni per la collaborazione.

L'esperto, individuato in base ai requisiti richiesti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008, presterà la sua opera di Medico Competente in tutte le sedi di questo Istituto per adempiere ai compiti di cui ai D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche, operando in collaborazione con il Dirigente Scolastico.

Nello specifico dovrà:

- l'effettuazione delle visite mediche preventive, periodiche con la periodicità stabilita dalle leggi vigenti, richieste dal lavoratore qualora correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, al cambio mansione, al rientro dopo 60 di assenza dal lavoro per motivi di salute, alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa, flessibilità del congedo di maternità e tutte le visite previste dalla normativa;
- la formulazione dei giudizi di idoneità specifica alla mansione o di idoneità parziale, temporanea o permanente, di inidoneità temporanea e inidoneità permanente e la trasmissione al datore di lavoro ed al lavoratore;
- ove ritenuti necessari, l'effettuazione, per gli esposti, degli esami clinico-strumentali mirati al rischio specifico e di eventuali vaccinazioni;
- l'istituzione, la compilazione e l'aggiornamento della cartella sanitaria e di rischio, conforme all'All. 3A del D.Lgs. 81/08, per ciascun Lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- la consegna della cartella sanitaria e di rischio alla cessazione del rapporto di lavoro del lavoratore;
- la tenuta, ove del caso, del registro degli Esposti ai rischi derivanti da agenti cancerogeni e biologici;
- la collaborazione alla spedizione delle cartelle sanitarie e di rischio all'INAIL (Ex-ISPEL) nei casi previsti dalla legge;
- l'informazione ad ogni Lavoratore sugli accertamenti sanitari ed il rilascio di copia della documentazione sanitaria;
- la consulenza al Datore di lavoro su problemi che il D. Lgs. 81/08 e D. Lgs. 106/09 richiede in determinate e specifiche fattispecie;
- l'informazione al Datore di lavoro su eventi per i quali la legge prevede tale iniziativa (superamento dei valori limite, ecc.);
- la partecipazione alla riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi e la stesura della relazione sanitaria annuale;
- l'effettuazione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro con la frequenza e le modalità stabilite dalla normativa vigente;
- la partecipazione alla programmazione del controllo della esposizione dei Lavoratori;
- la collaborazione con la Direzione Aziendale alla predisposizione ed alla attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei Lavoratori;
- la collaborazione alla valutazione dei rischi ed alla stesura del documento;
- la collaborazione alla predisposizione del Servizio di Pronto Soccorso;
- la collaborazione all'attività di informazione e formazione dei Lavoratori, sulla base del progetto che l'Azienda predisporrà sull'argomento;
- l'organizzazione ed il coordinamento dell'attività sanitaria relativa alle visite specialistiche o esami strumentali e biologici mirati al rischio professionale, eventualmente ritenuti necessari;
- la collaborazione, ove del caso, con gli organismi di vigilanza;
- la collaborazione ad eventuali programmi di promozione della salute;

- la gestione di eventuali vaccinazioni;
- la gestione delle vaccinazioni previste per gli addetti alla squadra di primo soccorso e gestione incendio/evacuazione secondo quanto disposto dalla Deliberazione Giunta Regionale Lombardia 22 dicembre 2005 n. 8/1587;
- la trasmissione ai servizi competenti per territorio delle informazioni, elaborate evidenziando le differenze di genere, relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo il modello in allegato 3B del Decr. Leg.vo 81/08, nei tempi previsti dalla normativa L'Azienda, per quanto di propria competenza, provvederà:
 - ad informarla sull'organizzazione aziendale, sui processi e sui rischi connessi alla propria attività;
 - a fornirle l'elenco del personale, con le relative mansioni ed aggiornarlo con tempestività;
 - a coinvolgerla nel processo di valutazione dei rischi;
 - a fornirle l'eventuale elenco dei lavoratori da sottoporre agli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope ai sensi del provvedimento 18 settembre 2008 della Conferenza Stato-Regioni.
- a gestire, in accordo con Lei le problematiche di cui alla Legge 131/2001 (Legge quadro in materia di alcol e di problemi alcol correlati).
 - a comunicarle i nominativi dei cessati;
 - a consegnare copia delle cartelle sanitarie e di rischio dei cessati da Lei fotocopiate;
 - a consegnare ai lavoratori i giudizi di idoneità o inidoneità da Lei redatti;
 - ad istruire ed aggiornare, se del caso, i registri degli esposti ai rischi derivanti dall'esposizione a agenti cancerogeni ed agenti biologici;
 - a stabilire le modalità di adempimento agli obblighi di informazione e formazione che coinvolgeranno il medico competente;
 - a gestire, in intesa con Lei, l'organizzazione delle visite mediche preventive e periodiche e tutte le visite previste dalla normativa;
 - a garantire l'esecuzione delle visite mediche in ambienti adeguati ed idonei a prestazioni di natura sanitaria;
 - ad organizzare, d'intesa con Lei, lo svolgimento dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro;
 - a custodire, se così stabilito ai sensi dell'art. 15 del D.Lvo 81/08, con salvaguardia del segreto professionale le cartelle sanitarie e di rischio;
 - ad organizzare la riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi lavorativi;
 - a fornirle con tempestività i risultati del controllo ambientale della esposizione dei lavoratori;
 - a dar seguito all'esecuzione degli accertamenti integrativi di cui al comma 4 dell'art 41 del Decr. Leg.vo 81/08 necessari all'espressione del giudizio di idoneità.
 - A sottoscrivere il passaggio delle cartelle sanitarie tra Lei ed il datore di lavoro in occasione della cessazione dell'incarico di medico competente;
 - a dare seguito alla circolare del Ministero della salute del 29/04/2020;

Art. 2 - Compenso per la prestazione.

Il compenso forfetario complessivo lordo per le prestazioni richieste, compresa l'attività di formazione/informazione del personale scolastico, è di € 1.000,00 (mille/00) compreso ogni onere a carico dell'Istituzione Scolastica.

Art. 3 - Requisiti per la partecipazione.

Possono concorrere all'affidamento dell'incarico di Medico Competente quanti siano in possesso dei titoli di studio stabiliti dall'art. 32 - commi 2 e 5 - del D.Lgs. n. 81/2008, così come modificato dal D.Lgs. n. 106/2009 e che siano in possesso di certificazioni valide di frequenza corsi di formazione su materie oggetto dell'incarico come specificati nel medesimo comma 2 dell'art. 32 ed esperienza almeno triennale di insegnamento o professionale in materia di salute e sicurezza come previsto al punto 1 dell'accordo stato regioni del 21 dicembre 2011.

Le richieste, pena l'esclusione, devono pervenire a mezzo e-mail al seguente indirizzo bnic84600b@pec.istruzione.it entro le ore 14:00 del giorno 16/09/2020; nell'oggetto della e-mail dovrà essere indicata la dicitura: **"Bando per selezione MEDICO COMPETENTE – a.s. 2020_2021"**. Tutti gli allegati devono essere in formato pdf.

La partecipazione prevede l'invio di tutti i documenti di seguito specificati, che costituiscono parte integrante del presente bando:

- Istanza di partecipazione (completa di dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000 e successive modificazioni) firmata dall' interessato e alla quale deve essere allegata copia fotostatica leggibile del documento d'identità;
- Scheda personale compilata e sottoscritta (allegata al bando);
- Curriculum Vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione sotto riportati.

Art. 4 - Procedura di aggiudicazione e criteri di valutazione titoli.

L'incarico di Medico Competente sarà affidato in base ai criteri di valutazione riportati di seguito in tabella, che costituiscono parte integrante dello stesso, ma sempre nel rispetto dei commi 8 e 9 dell'art. 32 del DPR nr. 81/2008 così come corretto dal D.lgs. n. 106/2009.

Art. 5 - Conferimento dell'incarico.

L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola richiesta purché rispondente ai requisiti essenziali.

La Scuola procederà all'apertura dei plichi, alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione dei rispettivi punteggi, secondo i parametri riportati in tabella, parte integrante del bando, e secondo quanto stabilito dai commi 8 e 9 dell'art. 32 del D.lgs. n. 81/2008, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico.

L'aggiudicazione dell'incarico deve intendersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre per l'Istituto lo diviene ad avvenuta stipula del contratto di prestazione d'opera professionale.

L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'appalto nel caso venga meno l'interesse pubblico al medesimo, oppure che nessuna delle offerte sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'amministrazione.

L'importo sarà liquidato a fine contratto previa presentazione di una relazione di fine attività e della relativa documentazione fiscale.

Il professionista dovrà infine esprimere la propria disponibilità ad accettare l'incarico, della durata annuale, entro il termine di giorni 2 dal ricevimento della comunicazione di affidamento dell'incarico, pena l'esclusione.

Art. 6 - Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del RE 679/2016 (nuovo Regolamento Europeo della Privacy).

Il presente avviso sarà reso pubblico sul sito web della scuola e nella sezione "Amministrazione Trasparente". Tutti i dati personali di cui questo Istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi saranno trattati ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e RE 679/2016. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. n. 241 del 7 agosto 1990.

Art. 7 - Foro Competente.

Per qualsiasi controversia il Foro Competente è quello di Benevento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Angelo Melillo

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Criteri di valutazione titoli

| Tabella di valutazione titoli culturali e professionali | Punteggio massimo |
|--|--------------------------|
| Laurea punti 10 | |
| Diploma di istruzione Superiore punti 5 | |
| Fino ad un massimo complessivo di | punti 10 |
| Corsi di perfezionamento attinenti la medicina legale di durata annuale, di almeno 120 ore, con esame finale: per ciascun titolo punti 5, max due titoli | |
| Fino ad un massimo complessivo di | punti 10 |
| Aggiornamento specifico su materie oggetto del presente incarico: | |
| per ogni 8 ore di aggiornamento punti 1 | |
| Fino ad un massimo complessivo di | punti 10 |
| Esperienza professionale in materia di sicurezza ed igiene negli ambienti di lavoro: | |
| per ogni esperienza maturata in altri enti pubblici punti 4 | |
| Fino ad un massimo complessivo di | punti 12 |
| Precedenti esperienze in qualità di medico competente nelle II.SS. o in altri EE.PP.: | |
| Esperienze di Medico Competente prestate nelle Istituzioni Scolastiche per ogni anno scolastico o per almeno sei mesi punti 8 | |
| Esperienze di Medico Competente prestate in altri Enti Pubblici per ogni anno scolastico o per almeno sei mesi punti 4 | |
| Fino ad un massimo complessivo di | punti 80 |
| Docenza in corsi di formazione in materia di sicurezza della durata di almeno 8 ore per ciascun corso: | |
| per ciascun corso di almeno 8 ore prestato presso Istituzioni Scolastiche, in base all'accordo Stato Regioni del 21.12.2011 per dirigenti, preposti, lavoratori punti 4 | |
| per altri corsi di formazione in materia di sicurezza della durata di almeno 8 ore prestato presso Scuole o altri enti, per ogni corso punti 2 | |
| Fino ad un massimo complessivo di | punti 50 |
| A parità di punteggio l'incarico sarà conferito al candidato più giovane. | |